



THE GALATA ISTANBUL HOTEL MGALLERY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI ve FAALİYET RAPORU

Çevre Politikamız

The Galata Istanbul Hotel MGallery olarak "Sürdürülebilir Turizm" kapsamında, tüm faaliyetlerimizde, meydana gelen çevresel etkileri en aza indirmek ve mevcut çevrenin korunumuna katkıda bulunabilmek için çalışmaktayız. Bu çerçeveden hareketle kendimizi yenilemekte ve aşağıdaki kriterleri yansıtmaktayız;

- Sektörümüzde çevre ile ilgili oluşturulan tüm yasal mevzuat ve yükümlülüklere uymak,
- Tehlikeli atıkların çevre mevzuatına uygun bertaraf edilmesi ve devamlılığının sağlanması,
- Çevre kirliliğini önlemek için kirletici atığı kaynağında azaltmak ve geri kazanım çalışmaları yapmak,
- Atıkların ayrıştırılması için çözümler üretmek ve uygulamak,
- Enerji ve doğal kaynakları optimum düzeyde kullanmak ve gereksiz kullanımı azaltmak,
- Gelişen teknoloji ile tesisimizin verimliliğini arttırmak,
- Çevre duyarlılığını arttırmak için eğitimler düzenleyerek bilinçlenmenin sağlanması,
- Tüm çalışanlarımız ile birlikte bu politikamızın gerekliliklerini yerine getirmek için çalışmalarımıza sürekli devam edeceğimizi taahhüt etmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Politikamız

The Galata Istanbul Hotel MGallery, çevreyi korumak, doğal ve sosyal çevre arasındaki bağlantıyı geliştirmek, yerel halkı desteklemek ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için üretim ve hizmet faaliyetlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemiş olup sürekli bir iyileştirme bilincindedir.

The Galata Istanbul Hotel MGallery sürdürülebilirlik yaklaşımı; Gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerde temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmak, enerji verimliliğini sağlamak, karbon salınımını azaltmak, suyu tasarruflu kullanmak, atıkları ve israfı önlemektir. Tüm çalışanların, misafirlerin ve paydaşların insan hakları ve sağlık, Risk ve Kriz yönetimi konularında hakları gözetilmektedir.

The Galata Istanbul Hotel MGallery, tüm faaliyetlerin mevcut ve gelecekteki ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini değerlendirir. Misafirlerin, sektörün, çevrenin ve bölgede yaşayan halkın ihtiyaçlarını gözetir. Bulunduğu destinasyonda kültürel ve doğal değerlerini korur ve istihdam yaratır. Sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik birbirini aktif olarak etkileyen ve birbirinden etkilenen alanlardır ve birlikte verimlilik sağlar.

Sürdürülebilirlik Neden Önemlidir?

Yaşadığımız çevre, sonsuz kaynaklara ve taşıma kapasitesine sahip değildir. İnsanoğlunun davranışlarına bakıldığında sanki bu kaynaklar sınırsızmışçasına kullanıldığını düşünmek mümkündür. Buna karşı, bilgi artışıyla birlikte doğaya duyarlı tüketici sayısı da artmakta ve doğaya saygılı tüketime yönelmektedir. Bu durum bir yandan işletmeler üzerindeki duyarlılık baskısını arttırmakta, diğer yandan bir marka değeri yaratma, reket gücü elde etme, tasarruf sağlama ve ekonomik kazanç fırsatı sunmaktadır.

Turizm özelinde bakıldığında, turizm doğal, tarihi, kültürel ve coğrafi kaynaklara muhtaçtır. Tüm bu kaynaklar, turizm sektöründe hammadde olarak değerlendirilmekte ve turistik ürünün oluşumunda ve pazarlamasında kullanılmaktadır.

Faaliyet Raporu

The Galata Istanbul Hotel MGallery, sürdürülebilir kalkınma için başarılı işletmenin ve kurumsal sorumluluğun yakından ilişkili olduğuna inanmaktadır. Misafirlerimizin, ekip üyelerimizin, çevrenin, yerel toplulukların ve tüm paydaşlarımızın faaliyetlerimizi anlaması ve bundan faydalanmasını sağlamak için işletmemizin her unsurunda sürdürülebilirlik sağlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Raporumuzu QR kodu okutarak görebilirsiniz.

Genel Müdür
Kerem Demircan





2024 Yılı Sürdürülebilirlik Hedefleri

Hedef	Konu (İnsan, Toplum, Çevre, Kültür, Ekonomi, Yatırım, su tasarrufu, atık azaltımı, enerji tasarrufu, adil ticaret vb olabilir.)	Aksiyon	Sorumlu	Termin
Yerel Satınalma oranının %15 arttırılması	Ekonomi	Yerel tedarikçilerin araştırılması, yerel satınalma oranını bir önceki yıla göre %15 arttırılması	Satınalma Müdürü	31.12.2024
Çevreye duyarlı ürünler satınalmak	Çevre	Mevcut kullanılan ürünlerin çevreye duyarlı alternatifleri ile değişimini sağlanması	Satın Alma Müdürü/Housekeeping Müdürü	31.12.2024
Su tüketiminin %5 azaltmak	Çevre	Havlu ve çarşafların misafir isteğiyle değişiminin sağlanması	Teknik Müdürü/Housekeeping Müdürü	31.12.2024
Elektrik tüketimini %5 azaltmak	Çevre	Arızalanan aydınlatmaları led enerji tasarruflu ürünlerle değişiminin sağlanması	Teknik Müdürü/Housekeeping Müdürü	31.12.2024
Genel enerji tüketimini %5 azaltmak	Çevre	Doluluk oranlarına göre gerekirse blok kapatılması yada kat kapatılması	Teknik Müdürü/Housekeeping Müdürü	31.12.2024
İçme suyu tüketiminin tamamen plastikten arınmış ürünlerden sağlanması	Çevre	Yeni siparişlerde tüm içme suyu ihtiyaçları için cam şişeye geçilmesi	Satın Alma Müdürü/Housekeeping Müdürü	31.12.2024
Banyo sarf malzemelerinde sıfır plastik kapsamında yeni çözümler geliştirilmesi	Çevre	Tek kullanımlık plastik şişeler yerine daha büyük ve yenilenebilir şişelere geçilmesi	Satın Alma Müdürü/Housekeeping Müdürü	31.12.2024
Misafir oda anahtarlarının PVC yerine farklı alternatiflerde sipariş verilmesi	Çevre	Yeni numuneler alınarak ahşap anahtar kullanımına geçilmesi	Satın Alma Müdürü/Ön Büro Müdürü	31.12.2024
LÖSEV gibi (Sivil Toplum Kuruluşlarına) verilen desteğin %50 oranında arttırılması	Çevre	2023 yılı sonuna kadar yapılması planlanan yardımın 2024 yılı başında %50 oranında arttırılması	Sürdürülebilirlik Sistem Yetkilisi	31.12.2024
TEMA Vakfı gibi Bioçeşitliliğe önem veren Sivil Toplum Kuruluşuna verilen desteğin minimum %50 arttırılması	Çevre	2024 yılı sonuna kadar yapılması planlanan yardımın 2024 yılı başında %50 oranında arttırılması	Sürdürülebilirlik Sistem Yetkilisi	31.12.2024
Otel genelinde bar ve restoranlarda basılı menülerin kaldırılması	Çevre	Tüm bar ve restoranlarda menülerin QR kodlarla sağlanması	F&B Müdürü	31.12.2024
Misafirlerde %80 sürdürülebilirlik farkındalığını arttırmak	İnsan	Misafir değerlendirme anketlerine sürdürülebilirlik sorularının eklenmesi	İnsan Kaynakları/Sürdürülebilirlik Yetkilisi	31.12.2024
Çalışan kadın istihdam oranını %31'den 2024 yılı sonuna kadar %40'a çıkartmak	İnsan	Yeni işe alımlarda kadın başvuru oranlarını artırma çalışmaları yapılacak	İnsan Kaynakları	31.12.2024
Çalışanların sürdürülebilirlik konusunda bilinçlenmesini sağlamak	İnsan	Bir sene içinde işe giriş yapan tüm çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimi vermek	İnsan Kaynakları/Eğitim Sorumlusu	31.12.2024
Hazırlayan		Kontrol Eden		Onaylayan
Murat Demir				